

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад № 93 «Эллюки» НМР РТ
на 2024 год

Социальное партнерство в системе образования это - важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. Сегодня Профсоюз объединяет 19 690 000 работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На данный момент на учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят **59** работников и **3** неработающих пенсионера. Охват профсоюзным членством составляет **100%**.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

В нашем Дошкольном образовательном учреждении осуществляют свою работу 6 комиссий:

- Комиссия по социальному партнерству
- Комиссия по осуществлению общественного контроля
- Комиссия по охране труда
- Комиссия по информационной работе
- Культурно-массовая комиссии
- Контрольно- ревизионная комиссии.

Председатель ППО и члены профкома участвуют в работе комиссий по установлению стимулирующих выплат, аттестационных комиссиях по аттестации на соответствие занимаемой должности, в комиссиях по трудовым спорам и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др. Все локальные акты образовательной организации, затрагивающие социально – трудовые права работников (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, о стимулирующих выплатах, тарификационный список, график отпусков и др.), принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительный успех трехлетия стал – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет – **19,242 рубля.**

Многое удалось за эти годы и в Республике.

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей). Такую выплату получала наш педагог Петрова Роза Рамилевна.

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

В 2024 году была оказана социальная гарантия и льготы членам профсоюза, из них:

- Мамины дни или часы - 32 сотрудника
- Бракосочетание сотрудника -
- Бракосочетание детей - 1 сотрудник
- Смерть родственников -
- Проводы сына в армию -
- Поступление ребенка в 1 класс - 3 сотрудника
- Выпускной ребенка - 2 сотрудника
- Помощь родителям в возрасте 80 лет - 2 сотрудника
- 3 дня без больничного - 22 сотрудника
- Супруге мобилизованного - 1 сотрудник

Итого за 2024 год было предоставлено членам профсоюза 63 оплачиваемых дня.

Человек счастлив, если счастье есть в его семье. Поэтому профсоюз заботится не только о самих членах профсоюза, но и об их детях. Из года в год организуется детский летний отдых:

- в лагере «Камский Артек» отдохнул сын Моисеевой Ирины Владимировны

Накануне нового учебного года проводится акция «Первый Раз в первый класс». Дети членов профсоюза, идущие в первый класс, получают подарочные сертификаты в магазин «Циркуль», где они могут приобрести канцтовары для учебы. В этом году такие сертификаты получили к сотрудника

Акция «Подарок новорожденному», профсоюзная организация детского сада поздравляет матерей, членов профсоюза, с рождением ребенка и дарит сертификат в детский мир. такие сертификаты получила Пыркина Резеда Рафаиловна.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

Здоровье - безусловная ценность человека, забота о нём всегда актуальна. Каждый год профсоюз предоставляет льготные путевки в санатории Татарстана.

К сожалению в 2024 году никто из сотрудников не воспользовался данными путевками.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза республики Миннихановым Рустамом Нургалеевичем принято решение о продлении программы на 2024 год. Такая уникальная программа существует только в нашей Республике Татарстан.

Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую

деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. Сегодня получателями этой доплаты являются 1 наш член профсоюза: Мазитова Эльвира Мулламухаматовна.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- стихийные бедствия и пожары;
- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям;
- при онкологических заболеваниях;
- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;
- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

Выплачивается материальная помощь членам профсоюза в связи:

- с юбилеем
- со смертью близкого родственника
- если сам человек оказался в тяжелой жизненной ситуации.

Профсоюзные членские взносы выделяются на проведение профессиональных праздников, организации отдыха, материальную помощь, культурно массовых мероприятий, таких как: день дошкольного работника, международный день пожилых людей, международный день инвалида, новый год, 23 февраля, 8 марта, итоговый педагогический совет, юбилей детского сада, чествование юбиляров.

А так же подписка на профсоюзные издания: «профсоюзная среда»; «Новое слово» и изготовление электронных профсоюзных билетов из средств первичной профсоюзной организации.

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2025 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. **22** работника получают доплаты за работу во вредных условиях труда, **2** дополнительный отпуск.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, КВИЗ игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда Бикмурзина Лилия Шайхнуровна.

Сотрудники, члены профсоюза МАДОУ «Детский сад № 93 «Эллюки» НМР РТ за период с 2019 года по 2023 год принимали участие в следующих акциях:

- Всероссийская акция «Кросс Нации»
- Всероссийская акция «Лыжня России»
- Всероссийская акция «10000 шагов к жизни»
- Акция «Зарядись энергией Профсоюза»
- Всероссийская акция «На работу на велосипеде»

Активное участие наши коллеги принимают в конкурсах:

- «Безнен Заман», где Ахметвалеева Гулина Ринатовна, диплом за участие

- «Веков связующая нить», наши педагоги Ахметвалеева Гулина Ринатовна, завоевала дипломы I
- Музыкальные руководители участвуют в различных конкурсах в составе хора «Поющие сердца», где неоднократно были победителями.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте».

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Слова благодарности хочу сказать нашему руководителю, заведующему детским садом Лотфуллиной Гелназ Илгизовне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к

предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Выражаю сердечную Благодарность всем членам профкома профсоюзной организации детского сада за активную и бескорыстную работу.

Мы с вами – коллектив, и часть нашей жизни проходит в этих стенах, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих. Профсоюз выполняет четкую миссию, осуществляет представительство защиту

индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, добиваясь повышения качества их жизни, минимизируя и решая возникающие проблемы. И от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет наш союз – союз работников, работодателей, органов власти, общественных организаций, напрямую зависит его способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для повышения престижа и статуса педагогической профессии в обществе, для развития социальной ответственности своих членов на основе общих принципов, ценностей и приоритетов.

Спасибо всем за внимание!

Председатель ППО
МАДОУ «Детский сад
№ 93 «Эллюки» НМР РТ

 / Д.Р.Валиева